

# Ihre Entwicklungschancen

Coaching ist eine fachkompetente und zielgerichtete Beratung und Unterstützung für Entscheidungsträgerinnen und -träger. Themen und Inhalte des Coachings orientieren sich an ihren konkreten Anliegen und Fragen im Feld ihrer Führungs- und Leitungsaufgabe. Beispielsweise:

## *auf Ebene der Führungs- und Leitungskompetenz:*

- Reflexion und Vergewisserung handlungsleitender Werte
- Beratung in schwierigen Führungssituationen
- Bearbeitung belastender Themen und Fragestellungen
- Strukturierung des Aufgabenfeldes
- Selbstmanagement und Bewusstmachen eigener Ressourcen

## *auf struktureller Ebene:*

- Weiterentwicklung von effektiven Kommunikations- und Organisationsstrukturen
- Formulierung umsetzbarer Ziele
- Personalführung von ehren- und hauptamtlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern
- kooperative, zielorientierte Umsetzung von Aufgaben
- Umsetzung delegierter Leitungsverantwortung

*„Die größte Schwierigkeit der Welt besteht nicht darin, Leute zu bewegen, neue Ideen anzunehmen, sondern alte zu vergessen.“*

John Maynard Keynes 1883–1946

# Einfach mal ausprobieren

## **Coaching für Führungspersonen in der Kirche**

Ihre Ansprechpersonen im Referat  
Supervision, Coaching und Organisationsberatung



**Leitung:** Boris Gschwandtner  
Telefon 0761–120 40-241  
E-Mail [boris.gschwandtner@ipb-freiburg.de](mailto:boris.gschwandtner@ipb-freiburg.de)



**Sekretariat:** Ursula Münster  
Telefon 0761–120 40-240  
E-Mail [ursula.muenster@ipb-freiburg.de](mailto:ursula.muenster@ipb-freiburg.de)

## **Institut für Pastorale Bildung**

Habsburgerstr. 107  
79104 Freiburg  
[supervision@ipb-freiburg.de](mailto:supervision@ipb-freiburg.de)  
[www.supervision.ebfr.de](http://www.supervision.ebfr.de)



www.schirmaier-design.de



Institut für  
Pastorale Bildung



Erzdiözese  
Freiburg

## Coaching für Führungspersonen in der Kirche



# Impulse setzen – wirksam sein

Unser Angebot für Haupt- und Ehrenamtliche

## Mehr erreichen

Verantwortungsvoll führen, zielgerichtet kommunizieren, belastende Situationen besser meistern: Viele Führungskräfte im kirchlichen Kontext wünschen sich Unterstützung bei der persönlichen Weiterentwicklung und Professionalisierung ihrer Arbeit.

Die Erzdiözese Freiburg fördert diese Bestrebungen und bietet allen hauptberuflichen und ehrenamtlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mit Führungs- und Leitungsaufgaben die Möglichkeit eines individuellen Coachings. Ziel der professionellen Beratung ist die Stärkung der Leitungs- und Führungskompetenz.

Explizit sprechen wir mit diesem Angebot auch Leitende Pfarrer an, die in ihren Gemeinden mit den zahlreichen haupt- und ehrenamtlich Tätigen eine ganz besondere Führungsrolle innehaben.

## Echte Profis an Ihrer Seite

Das Coaching findet in der Regel im Rahmen eines Einzelgesprächs statt. Die Erzdiözese Freiburg verfügt über einen festen Pool an Beraterinnen und Beratern. Diese sind Mitglieder der diözesanen Arbeitsgemeinschaft Supervision, Coaching und Organisationsberatung. Eine Profilübersicht finden Sie unter [www.supervision.ebfr.de/coach](http://www.supervision.ebfr.de/coach).

Alle Beraterinnen und Berater haben ihre Qualifikation in einer mehrjährigen berufsbegleitenden Ausbildung erworben, nehmen regelmäßig an Fortbildungen teil und unterliegen einem geregelten Qualitätsmanagement. Durch ihre Tätigkeit in der Gemeindeseelsorge und in anderen kirchlichen Arbeitsbereichen bringen sie eine besondere Feldkompetenz in ihre Arbeit mit ein.

Selbstverständlich sind die Beraterinnen und Berater über Ziele und Inhalte eines Coachings zur Verschwiegenheit verpflichtet.

## Vier Schritte zum Coaching

Gerne unterstützen wir Ihre Führungsarbeit und laden Sie ein, sich durch unser Team professioneller Beraterinnen und Berater coachen zu lassen.

*So geht's:*

- 1. Antrag stellen:**  
Führungs- und Leitungspersonen mit Anstellungsverhältnis in der Hauptabteilung 2 des Erzbischöflichen Ordinariats – Pastorales Personal – beantragen ihr Coaching beim Referat Supervision, Coaching und Organisationsberatung des Instituts für Pastorale Bildung. Ein Antragsformular finden Sie unter [www.supervision.ebfr.de](http://www.supervision.ebfr.de) → Downloads.  
Andere Führungs- und Leitungspersonen beantragen ihr Coaching bei ihrem jeweiligen Anstellungsträger und orientieren sich an dessen Richtlinien.
- 2. Coach suchen:**  
Nach Genehmigung Ihres Antrags suchen Sie sich selbst einen Coach. Die Kontaktdaten finden Sie unter [www.supervision.ebfr.de](http://www.supervision.ebfr.de).
- 3. Kosten klären:**  
Die Kosten werden zwischen Ihnen und Ihrem Coach im Rahmen eines Erstkontaktes geklärt. Beraterinnen und Berater der oben aufgeführten Liste, die Mitarbeitende der Erzdiözese sind, beraten im Rahmen ihres Dienstauftrags und verlangen kein Honorar.
- 4. Vereinbarung treffen:**  
Zu Beginn des Coachings trifft Ihre Beraterin bzw. Ihr Berater mit Ihnen eine schriftliche Vereinbarung über Themen, Ziele und Rahmendaten der Beratung.

Zudem besteht die Möglichkeit eines Kurz-Coachings:  
[www.supervision.ebfr.de/oc](http://www.supervision.ebfr.de/oc)

